

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

Centro de Referência e Excelência em Dependência Química - CREDEQ Unidade
Aparecida de Goiânia/GO - Prof. Jamil Issy

QUADRO DE VAGAS

| QUADRO DE VAGAS | | | | | | |
|---|------------------------------|----------------|---------------------|-----------------------|-------------|----------|
| ORD | CARGO | HORAS SEMANAIS | REMUNERAÇÃO BASE | VAGAS | | |
| | | | | AMPLA CONCORRÊNCIA | DEFICIENTES | TOTAL |
| 1 | Médico Plantonista | 12H | R\$ 3.730,30 | 1 | 0 | 1 |
| 2 | Recepcionista administrativo | 44H | R\$ 1.166,00 | 2 | 0 | 2 |
| TOTAL | | | | | | 3 |
| Observação: Insalubridade 20% sobre o salário mínimo, ou convenção coletiva de trabalho | | | | | | |

1. PROCESSO SELETIVO

O Centro de Referência e Excelência em Dependência Química torna público, para conhecimento dos interessados, a abertura de Processo Seletivo para o preenchimento de vagas (técnico e administrativo) do corpo funcional inicial do Centro de Referência e Excelência em Dependência Química - CREDEQ / Aparecida de Goiânia/GO, destinado à contratação de funcionários de nível superior/especialista, em regime Celetista, conforme instrumentos legais e mediante as condições estabelecidas no regulamento de contratação.

2. FORMALIZAÇÃO DA NECESSIDADE DE CONTRATAÇÃO

O processo de seleção tem início, com a formalização, através do quadro de vagas e descrição dos cargos com quesitos componentes do perfil da demanda de contratação de pessoal. Neste registro, constam as atividades a serem desenvolvidas pelo profissional, as características técnicas necessárias para ocupação do cargo.

ENVIAR CURRÍCULO

contato@credeq-go.org.br

3. SELEÇÃO

Finalizada a triagem de currículos, a equipe de Seleção entrará em contato com os candidatos triados (via telefone ou e-mail) para agendamento do processo de avaliação. Realização da avaliação conforme recursos necessários à análise/ perfil do Cargo. No decorrer do processo de avaliação, poderá ser exigido do candidato seu deslocamento, em mais de uma oportunidade, para que sejam feitas as análises necessárias à definição do candidato mais adequado, considerando-se as exigências técnicas e comportamentais previamente estabelecidas. Para identificação destas competências poderão ser utilizadas:

1ª ETAPA: Análise Curricular, com caráter classificatório;

2ª ETAPA: Prova Objetiva, de conhecimento específico, com conteúdo voltado à formação e vivência profissional, com caráter classificatório;

3ª ETAPA: Entrevista por Competência, com caráter classificatório;

As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do Processo de Seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

Estão aptos a participar do Processo Seletivo os candidatos que atendam às especificações.

- Ter nacionalidade brasileira ou ser naturalizado;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares;
- Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;
- Ter escolaridade mínima exigida para o cargo;
- Apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

4. ANÁLISE CURRICULAR

QUADRO DE PONTUAÇÃO PARA ANÁLISE CURRICULAR

| Título / Experiência | Quantidade máxima de títulos | Pontuação por título | Pontuação Máxima |
|--|------------------------------|----------------------|------------------|
| Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de pós-graduação em nível de doutorado (título de | 1 | 5 | 5 |

| | | | |
|---|----------|----------|-----------|
| doutor), ou certificado/declaração de conclusão acompanhada do histórico escolar, fornecido pela instituição de ensino* | | | |
| Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de pós-graduação em nível de mestrado (título de mestre), ou certificado/declaração de conclusão acompanhada do histórico escolar, fornecido pela instituição de ensino* | 1 | 4 | 4 |
| Certificado ou Diploma devidamente registrado, de conclusão de curso de especialização, em nível de pós-graduação, com carga horária mínima de 360 horas* | 1 | 2 | 2 |
| Certificado de conclusão de curso de Extensão na área de atuação escolhida com duração mínima de 30h. | 1 | 1 | 1 |
| Experiência profissional na área de formação (mínimo 06 meses**) | 4 | 5 | 20 |
| Experiência profissional no desempenho de atividades idênticas ou correlatas com as desenvolvidas na área de atuação escolhida, em instituição federal, estadual, municipal ou privada no mínimo 06 meses** comprovado no ano | 4 | 6 | 24 |
| Produção Científica na área*** | 2 | 2 | 4 |

- OBS. A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS devidamente assinada e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde se identifique o CNPJ, endereço e telefone de contato da empresa. *Todos os cursos de graduação, pós-graduação, especialização, mestrado e doutorado devem ser reconhecidos pelo MEC. **
- As experiências apresentadas serão classificadas de 06(seis) em 06 (seis) meses, obtendo o peso máximo, conforme tabela acima.
- ***Considera-se produção científica:
 - I - artigos publicados em periódicos científicos;
 - II - teses e dissertações defendidas em programas de pós-graduação reconhecidos pelo MEC;
 - III - teses e dissertações defendidas em cursos de pós-graduação strictu sensu;
 - IV - livros e capítulos de livros;
 - V - trabalhos apresentados em eventos científicos e acadêmicos;
 - VI - produção cultural oriunda de trabalhos científicos e acadêmicos.

5. PROVA OBJETIVA

A prova objetiva será aplicada a todos os cargos/especialidades e constará de questões de múltipla escolha, com 04 (quatro) proposições para cada questão e apenas 01 (uma) alternativa correta, sendo: 20 (vinte) Questões para todos cargos;

Para a realização da prova objetiva, o candidato deverá comparecer munido de:

- Caneta esferográfica de corpo transparente e de tinta preta ou azul;
- Documento oficial e original de identidade que contenha foto.

QUADRO DEMONSTRATIVO DA 2ª ETAPA: PROVA OBJETIVA

| NÍVEL MÉDIO/SUPERIOR | | | | | |
|----------------------|-----------------------|---------------------------------|----------------|----------------------|------------------|
| PROVA | TIPO | ÁREA DE CONHECIMENTO | Nº de QUESTÕES | VALOR da QUESTÃO | VALOR da PROVA |
| Objetiva | Conhecimentos Básicos | Língua Portuguesa | 5 | 02 ponto por Questão | 40 |
| | | Matemática e Raciocínio Lógico | 5 | | |
| Objetiva | Conhecimentos Gerais | Conhecimento na área de atuação | 10 | | |
| Total | | | 20 | | 40 Pontos |

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DA 2ª ETAPA: PROVA OBJETIVA

NÍVEL MÉDIO

LÍNGUA PORTUGUESA

1. Leitura: pela leitura, verificar-se-á a capacidade de raciocínio lógico do candidato, bem como sua habilidade para depreender as relações lógicas e as propriedades internas do texto;

2. Gramática: o candidato deverá mostrar-se atento às variações próprias do uso social e individual da linguagem, assim como a sua caracterização perante os diferentes níveis de significação textual e a sua adequação à norma culta. Para tanto serão observados:

- Conhecimentos linguísticos da norma padrão: acentuação gráfica; ortografia; crase; sinais de pontuação;
- Morfossintaxe/classe de palavras: emprego e função; Relações sintáticas: coordenação e subordinação entre termos da oração, entre orações no período; colocação de pronomes; concordância nominal e verbal; regência verbal e nominal.

MATEMÁTICA

1. Sistema de numeração decimal;
2. Conjuntos numéricos (naturais, inteiros, racionais, irracionais e reais);
3. Operações com números reais;
4. Proporção e regra de três;
5. Porcentagem.
6. Equação do primeiro e segundo grau;
7. Grandezas e medidas: tempo, comprimento, massa, superfície, volume e capacidade.
8. Tratamento da informação: leitura e interpretação de tabelas e gráficos.

CONHECIMENTOS GERAIS

1. Conhecimento gerais na área de atuação

NÍVEL SUPERIOR

LÍNGUA PORTUGUESA

1. Linguagem como instrumento de ação e interação presente em todas as atividades humanas; Funções da linguagem na comunicação; Diversidade linguística (língua padrão, língua não padrão).
2. Leitura: Capacidade de compreensão e interpretação do contexto social, econômico e cultural (leitura de mundo);
3. Texto: Os diversos textos que se apresentam no cotidiano das pessoas, escritos nas mais diferentes linguagens verbais e não-verbais (jornais, revistas, fotografias, esculturas, músicas, vídeos, entre outros);
4. Estrutura textual: Organização e hierarquia das ideias: ideia principal e ideias secundárias; relações lógicas e formais entre elementos do texto: a coerência e a coesão textual; Semântica - o significado das palavras e das sentenças: linguagem denotativa e conotativa; Sinonímia, antonímia e polissemia. Relações e funções sintáticas.

MATEMÁTICA E RACIOCÍNIO LÓGICO

1. Noções básicas da lógica matemática;
2. Questões clássicas de raciocínio e métodos algébricos e aritméticos: sequências lógicas e leis de formação, princípio, multiplicativo, problemas de contagem e de probabilidades;
3. Operações com números reais;

4. Mínimo múltiplo comum e máximo divisor comum;
5. Potências e raízes. Razão e proporção. Porcentagem;
6. Regra de três simples e composta.
7. Média aritmética simples e ponderada;
8. Sistema de equações do 1º grau;
9. Relação entre grandezas: tabelas e gráficos.

CONHECIMENTOS GERAIS

1. Conhecimento gerais na área de atuação

6. ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS

PARÂMETROS PARA A ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS

| HABILIDADES PARA TODOS OS CARGOS | | Pontuação Máxima |
|----------------------------------|---|------------------|
| Atenção | Capacidade de trabalhar de forma cuidadosa em tudo o que faz, assegurando a execução correta do seu trabalho. Capacidade de manter seu pensamento voltado e centrado para o trabalho que está realizando. | 8 |
| Organização | Capacidade de primar pela praticidade das coisas; tem sempre em mente o começo, meio e fim das ações. | 8 |
| Equilíbrio Emocional | Capacidade de apresentar equilíbrio e tranquilidade ao falar e agir, em situações diversas e/ou quando colocado em situação de pressão, demonstrando flexibilidade nas suas ações. | 8 |
| Trabalho em equipe. | Capacidade de compartilhar habilidades e conhecimentos em grupos ou equipes, demonstrando, respeito, cooperação e comprometimento, favorecendo o alcance de resultados. | 8 |
| Comunicação | Capacidade de expressar ideias e informações de maneira clara e inteligível, tanto verbal como por escrito, demonstrando raciocínio lógico. Capacidade de articular e transmitir ideias, posições e informações de forma objetiva, garantindo a precisão e a compreensão dos assuntos tratados. | 8 |

CONCEITOS:

Fraco (1) Demonstrou dificuldade na resposta;

Regular (2-4) Foi superficial na resposta;

Bom (5-7) Foi objetivo na resposta;

Excelente (8) Demonstrou clareza e precisão na resposta.

CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos será feita pela somatória das notas obtidas na prova objetiva (1ª etapa), na análise curricular (2ª etapa) e na entrevista por competência (3ª etapa) para todos os cargos.

Em caso de empate, terá preferência o candidato que, nesta ordem:

1. Obter maior nota na Análise Curricular;
2. Obter maior nota na prova objetiva – disciplina Língua Portuguesa;
3. Persistindo o empate, terá preferência o candidato mais velho.

DESCRIÇÃO DE CARGO

| NÍVEL SUPERIOR | | | |
|------------------------------|--|------------------------------|---|
| Cargo | Atribuições | Escolaridade | Requisitos |
| Médico Plantonista | Realizar consultas clínicas, diagnóstico e acompanhamento do tratamento das pessoas com transtornos mentais e com necessidades decorrentes do uso de crack, álcool e outras drogas. Participação nos programas e atividades de assistência integral à saúde dos usuários do Serviço, como membro integrante da equipe multiprofissional, na construção do projeto terapêutico singular. Atuar no acolhimento dos usuários, verificando grau de comprometimento clínico, psicossocial, padrão de uso de álcool e drogas, avaliação de necessidades e grau de motivação para o tratamento. Executar ações de planejamento e coordenação das ações terapêuticas, discussão de casos e participação em reuniões de equipe. Emitir laudos, relatórios e atestados sobre assuntos de sua competência. Prestar atendimento de urgência/emergência e atuar em situações de crise. Pautar sua prática na medicina baseada em evidências e na boa relação médico-paciente. Participação na elaboração e na operacionalização do sistema de referência e contra - referência do usuário nos diferentes níveis de atenção à saúde. | Graduação em Medicina | Registro Profissional no Conselho Regional de Medicina (CREMEGO). Desejável Experiência comprovada em serviços de urgência / emergência, mínimo 06 meses. |
| Recepcionista administrativo | Executar tarefas de controle de agendas, assegurar a guarda e envio tempestivo de documentos, atender ao público e a telefonemas, garantir o controle de sistemas informatizados. | Ensino Médio Completo | Conhecimento em Informática. Desejável experiência em atendimento ao público, mínima de 6 meses |

CONTATOS:

Telefone: (62) 9362-6237 para Processo Seletivo CREDEQ/GO
De segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 14h às 18h.

E-mail: contato@credeq-go.org.br

Diego Silva Nascimento
Supervisor de Recursos Humanos