

**PROCESSO SELETIVO 002/2016**

Centro de Referência e Excelência em Dependência Química - CREDEQ Unidade Aparecida de Goiânia/GO - Prof. Jamil Issy

**QUADRO DE VAGAS**

QUADRO DE VAGAS NÍVEL MÉDIO						
ORD	CARGO	TURNO	VALOR	VAGAS		
				AMPLA CONCORRÊNCIA	DEFICIENTES	TOTAL
1	Encarregado de Manutenção	Diurno	2.200,00	1	0	1
<b>TOTAL</b>						1

QUADRO DE VAGAS NÍVEL TÉCNICO						
ORD	CARGO	TURNO	VALOR	VAGAS		
				AMPLA CONCORRÊNCIA	DEFICIENTES	TOTAL
2	Auxiliar de Farmácia	Diurno	1.200,00	1	0	1
<b>TOTAL</b>						1

QUADRO DE VAGAS NÍVEL SUPERIOR						
ORD	CARGO	TURNO	VALOR	VAGAS		
				AMPLA CONCORRÊNCIA	DEFICIENTES	TOTAL
1	Comprador	Diurno	2.200,00	1	0	1
2	Encarregado de Departamento Pessoal	Diurno	2.200,00	1	0	1
3	Médico Plantonista	Diurno/Noturno	3.500,00	2	0	2
<b>TOTAL</b>						4

**1. PROCESSO SELETIVO**

O Centro de Referência e Excelência em Dependência Química torna público, para conhecimento dos interessados, a abertura de Processo Seletivo para o preenchimento de vagas (técnico e administrativo) do corpo funcional inicial do Centro de Referência e Excelência em Dependência Química - CREDEQ / Aparecida de Goiânia/GO, destinado à contratação de funcionários de nível

fundamental, médio e superior, em regime Celetista, conforme instrumentos legais e mediante as condições estabelecidas no regulamento de contratação.

## **2. FORMALIZAÇÃO DA NECESSIDADE DE CONTRATAÇÃO**

O processo de seleção tem início, com a formalização, através do quadro de vagas e descrição dos cargos com quesitos componentes do perfil da demanda de contratação de pessoal. Neste registro, constam as atividades a serem desenvolvidas pelo profissional, as características técnicas necessárias para ocupação do cargo.

### **ENVIAR CURRÍCULO**

[contato@credeq-go.org.br](mailto:contato@credeq-go.org.br)

Por gentileza colocar no assunto o cargo escolhido

## **4. SELEÇÃO**

Finalizada a triagem de currículos, a equipe de Seleção entrará em contato com os candidatos triados (via telefone ou e-mail) para agendamento do processo de avaliação. Realização da avaliação conforme recursos necessários à análise/ perfil do Cargo. No decorrer do processo de avaliação, poderá ser exigido do candidato seu deslocamento, em mais de uma oportunidade, para que sejam feitas as análises necessárias à definição do candidato mais adequado, considerando-se as exigências técnicas e comportamentais previamente estabelecidas. Para identificação destas competências poderão ser utilizadas:

1ª ETAPA: Prova Objetiva, de conhecimento específico, com conteúdo voltado à formação e vivência profissional, com caráter classificatório;

2ª ETAPA: Análise Curricular, com caráter classificatório;

3ª ETAPA: Entrevista por Competência, com caráter classificatório;

As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do Processo de Seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

Estão aptos a participar do Processo Seletivo os candidatos que atendam às especificações.

- Ter nacionalidade brasileira ou ser naturalizado;
- Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares;
- Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data da contratação;
- Ter escolaridade mínima exigida para o cargo;
- Apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

## 5. PROVA OBJETIVA

A prova objetiva será aplicada a todos os cargos/especialidades e constará de questões de múltipla escolha, com 04 (quatro) proposições para cada questão e apenas 01 (uma) alternativa correta, sendo: 20(vinte) Questões para todos cargos;

Para a realização da prova objetiva, o candidato deverá comparecer munido de:

- Caneta esferográfica de corpo transparente e de tinta preta ou azul;
- Documento oficial e original de identidade que contenha foto.

### QUADRO DEMONSTRATIVO DA 1ª ETAPA: PROVA OBJETIVA

NÍVEL MÉDIO/TÉCNICO					
PROVA	TIPO	ÁREA DE CONHECIMENTO	Nº de QUESTÕES	VALOR da QUESTÃO	VALOR da PROVA
Objetiva	Conhecimentos Básicos	Língua Portuguesa	5	01 ponto por Questão	20
		Matemática	5		
Objetiva	Conhecimentos Gerais	Conhecimento na área de atuação	10		
<b>Total</b>			<b>20</b>		<b>20 Pontos</b>

NÍVEL SUPERIOR					
PROVA	TIPO	ÁREA DE CONHECIMENTO	Nº de QUESTÕES	VALOR da QUESTÃO	VALOR da PROVA
Objetiva	Conhecimentos Básicos	Língua Portuguesa	5	01 ponto por Questão	20
		Matemática e Raciocínio Lógico	5		
Objetiva	Conhecimentos Gerais	Conhecimento na área de atuação	10		
<b>Total</b>			<b>20</b>		<b>20 Pontos</b>

## **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DA 1ª ETAPA: PROVA OBJETIVA**

### **NÍVEL FUNDAMENTAL**

#### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Leitura e compreensão de textos, informações de pequenos textos;
2. Estabelecer relações entre sequência de fatos ilustrados;
3. Conhecimento da língua: ortografia, acentuação gráfica, masculino e feminino, antônimo e sinônimo, diminutivo e aumentativo.

#### **MATEMÁTICA**

1. Números: Operações de adição, subtração, multiplicação, divisão.
2. Problemas envolvendo as quatro operações.

### **CONHECIMENTOS GERAIS**

1. Conhecimento gerais na área de atuação

### **NÍVEL MÉDIO**

#### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Leitura: pela leitura, verificar-se-á a capacidade de raciocínio lógico do candidato, bem como sua habilidade para apreender as relações lógicas e as propriedades internas do texto;
2. Gramática: o candidato deverá mostrar-se atento às variações próprias do uso social e individual da linguagem, assim como a sua caracterização perante os diferentes níveis de significação textual e a sua adequação à norma culta. Para tanto serão observados:
  - Conhecimentos linguísticos da norma padrão: acentuação gráfica; ortografia; crase; sinais de pontuação;
  - Morfossintaxe/classe de palavras: emprego e função; Relações sintáticas: coordenação e subordinação entre termos da oração, entre orações no período; colocação de pronomes; concordância nominal e verbal; regência verbal e nominal.

#### **MATEMÁTICA**

1. Sistema de numeração decimal;
2. Conjuntos numéricos (naturais, inteiros, racionais, irracionais e reais);
3. Operações com números reais;
4. Proporção e regra de três;

5. Porcentagem.
6. Equação do primeiro e segundo grau;
7. Grandezas e medidas: tempo, comprimento, massa, superfície, volume e capacidade.
8. Tratamento da informação: leitura e interpretação de tabelas e gráficos.

## **CONHECIMENTOS GERAIS**

1. Conhecimento gerais na área de atuação

## **NÍVEL SUPERIOR**

### **LÍNGUA PORTUGUESA**

1. Linguagem como instrumento de ação e interação presente em todas as atividades humanas; Funções da linguagem na comunicação; Diversidade linguística (língua padrão, língua não padrão).
2. Leitura: Capacidade de compreensão e interpretação do contexto social, econômico e cultural (leitura de mundo);
3. Texto: Os diversos textos que se apresentam no cotidiano das pessoas, escritos nas mais diferentes linguagens verbais e não-verbais (jornais, revistas, fotografias, esculturas, músicas, vídeos, entre outros);
4. Estrutura textual: Organização e hierarquia das ideias: ideia principal e ideias secundárias; relações lógicas e formais entre elementos do texto: a coerência e a coesão textual; Semântica - o significado das palavras e das sentenças: linguagem denotativa e conotativa; Sinonímia, antonímia e polissemia. Relações e funções sintáticas.

### **MATEMÁTICA E RACIOCÍNIO LÓGICO**

1. Noções básicas da lógica matemática;
2. Questões clássicas de raciocínio e métodos algébricos e aritméticos: sequências lógicas e leis de formação, princípio, multiplicativo, problemas de contagem e de probabilidades;
3. Operações com números reais;
4. Mínimo múltiplo comum e máximo divisor comum;
5. Potências e raízes. Razão e proporção. Porcentagem;
6. Regra de três simples e composta.

7. Média aritmética simples e ponderada;
8. Sistema de equações do 1º grau;
9. Relação entre grandezas: tabelas e gráficos.

## CONHECIMENTOS GERAIS

1. Conhecimento gerais na área de atuação

## 6. ANÁLISE CURRICULAR

### QUADRO DE PONTUAÇÃO PARA ANÁLISE CURRICULAR

Título / Experiência	Quantidade máxima de títulos	Pontuação por título	Pontuação Máxima
Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de pós-graduação em nível de doutorado (título de doutor), ou certificado/declaração de conclusão acompanhada do histórico escolar, fornecido pela instituição de ensino*	1	5	5
Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso de pós-graduação em nível de mestrado (título de mestre), ou certificado/declaração de conclusão acompanhada do histórico escolar, fornecido pela instituição de ensino*	1	4	4
Certificado ou Diploma devidamente registrado, de conclusão de curso de especialização, em nível de pós-graduação, com carga horária mínima de 360 horas*	1	2	2
Certificado de conclusão de curso de Extensão na área de atuação escolhida com duração mínima de 30h.	1	1	1
Experiência profissional na área de formação (mínimo 06 meses**)	4	5	20
Experiência profissional no desempenho de atividades idênticas ou correlatas com as desenvolvidas na área de atuação escolhida, em instituição federal, estadual, municipal ou privada no mínimo 06 meses** comprovado no ano	4	6	24
Produção Científica na área***	2	2	4

OBS. A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim, cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS devidamente assinada e/ou declarações firmadas pelo responsável da Instituição, em papel timbrado onde se identifique o CNPJ, endereço e telefone de contato da empresa. \*Todos os cursos de graduação, pós-graduação, especialização, mestrado e doutorado devem ser reconhecidos pelo MEC. \*\*

As experiências apresentadas serão classificadas de 06(seis) em 06 (seis) meses, obtendo o peso máximo, conforme tabela acima.

\*\*\*Considera-se produção científica:

I - artigos publicados em periódicos científicos;

II - teses e dissertações defendidas em programas de pós-graduação reconhecidos pelo MEC;

III - teses e dissertações defendidas em cursos de pós-graduação strictu sensu;

IV - livros e capítulos de livros;

V - trabalhos apresentados em eventos científicos e acadêmicos;

VI - produção cultural oriunda de trabalhos científicos e acadêmicos.

## 7. ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS

### PARÂMETROS PARA A ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS

HABILIDADES PARA TODOS OS CARGOS		Pontuação Máxima
Atenção	Capacidade de trabalhar de forma cuidadosa em tudo o que faz, assegurando a execução correta do seu trabalho. Capacidade de manter seu pensamento voltado e centrado para o trabalho que está realizando.	8
Organização	Capacidade de primar pela praticidade das coisas; tem sempre em mente o começo, meio e fim das ações.	8
Equilíbrio Emocional	Capacidade de apresentar equilíbrio e tranquilidade ao falar e agir, em situações diversas e/ou quando colocado em situação de pressão, demonstrando flexibilidade nas suas ações.	8
Trabalho em equipe.	Capacidade de compartilhar habilidades e conhecimentos em grupos ou equipes, demonstrando, respeito, cooperação e comprometimento, favorecendo o alcance de resultados.	8
Comunicação	Capacidade de expressar ideias e informações de maneira clara e inteligível, tanto verbal como por escrito, demonstrando raciocínio lógico. Capacidade de articular e transmitir ideias, posições e informações de forma objetiva, garantindo a precisão e a compreensão dos assuntos tratados.	8

### CONCEITOS:

Fraco (1) Demonstrou dificuldade na resposta;

Regular (2-4) Foi superficial na resposta;

Bom (5-7) Foi objetivo na resposta;

Excelente (8) Demonstrou clareza e precisão na resposta.

### CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO

A classificação final dos candidatos será feita pela somatória das notas obtidas na prova objetiva (1ª etapa), na análise curricular (2ª etapa) e na entrevista por competência (3ª etapa) para todos os cargos.

Em caso de empate, terá preferência o candidato que, nesta ordem:

1. Obter maior nota na Análise Curricular;
2. Obter maior nota na prova objetiva – disciplina Língua Portuguesa;
3. Persistindo o empate, terá preferência o candidato mais velho.

## DESCRIÇÃO DE CARGOS

NÍVEL MÉDIO			
Cargo	Atribuições	Escolaridade	Requisitos
Encarregado de Manutenção	Dirigir, controlar e orientar consertos e manutenção das instalações, construções de alvenaria, construções elétricas, execução e conservação de pinturas. Encarregado em acompanhar e orientar nos trabalhos de construção e manutenção civil e marcenaria, distribuindo os serviços aos funcionários, estabelecendo prioridades, a fim de atender as necessidades da empresa. Acompanha e orienta as atividades de manutenção corretiva e preventiva de equipamentos e infraestruturas prediais. Elabora escalas de trabalho e acompanha ordem de serviços. Ler Projetos Elétricos, Quadros Elétricos (Contadores E Disjuntores), Comandos Elétricos, Fiações E Circuitos, Execução de Instalações Predial; Hidráulica Leitura de Projetos Hidráulico, Manutenção de Bombas Hidráulicas, Instalações Hidráulicas Em PVC (Água E Esgoto E Incêndio);	Ensino Médio Completo	Experiência em manutenção predial com leitura de projetos hidráulico, elétrico predial.

NÍVEL TÉCNICO			
Cargo	Atribuições	Escolaridade	Requisitos
Técnico em Enfermagem	Executar ações de cuidados em enfermagem às pessoas com transtornos mentais e com necessidades decorrentes do uso de crack e outras drogas, sejam elas clínicas ou psicossociais. Atuar na prevenção e controle sistemático de danos à saúde física ou mental, que possam ser causados a pacientes durante a assistência à saúde. Auxiliar no atendimento de urgência/emergência e atuar em situações de crise. Executar outras tarefas correlatas.	Ensino Médio Completo. Curso Técnico de Enfermagem	Diploma devidamente registrado em curso de Técnico em Enfermagem. Registro e regularidade com as obrigações do COREN-GO. Experiência comprovada na área de enfermagem, mínimo 06 meses
Auxiliar de Farmácia	Receber, conferir e classificar produtos farmacêuticos, efetuando controle físico e estatístico, dispondo os nas prateleiras da farmácia, para manter o controle e facilitar o manuseio dos mesmos. Auxiliar na manutenção do estoque da farmácia. Opinar e/ou solicitar compra de medicamentos para manter o nível de estoque adequado. Verificar e controlar o prazo de validade dos produtos farmacêuticos, tirando de circulação os medicamentos vencidos. Executar serviços de carregamento e descarregamento de produtos. Atender	Ensino Médio Completo.	Experiência comprovada como Auxiliar de farmácia, mínimo



	usuários, verificando e fornecendo os produtos solicitados registrando a saída dos mesmos. Proceder à recepção e conferência de medicamentos e análogos, comparando a quantidade e especificação expressa na nota de entrega com os produtos recebidos. Auxiliar o farmacêutico na manipulação de produtos químicos e outros preparados farmacêuticos, bem como embalar e rotular as embalagens. Lavar, limpar e esterilizar quando necessário à vidraria utilizada em manipulação, antes e depois do manuseio, bem como aparelhos e materiais existentes no laboratório. Zelar pela limpeza e manutenção das prateleiras, balcões, aparelhos existentes no laboratório de manipulação e outras áreas de trabalho, mantendo em boas condições de aparência e uso. Executar outras tarefas correlatas.	Curso Técnico de Farmácia	06 meses.
--	---	---------------------------	-----------

NIVEL SUPERIOR			
Cargo	Atribuições	Escolaridade	Requisitos
Encarregado de Departamento Pessoal	Efetuar lançamento, cálculo e liberação das folhas de pagamentos. Supervisionar o cumprimento das escalas de jornadas de trabalho, conforme legislação em vigor. Programar, controlar, calcular e liberar férias. Recolher encargos trabalhistas. Efetuar cadastro de admissão. Calcular e emitir rescisão de contrato de trabalho. Supervisionar o cumprimento da legislação trabalhista, previdenciária e de programas de saúde e segurança do trabalho, além de controlar documentação exigida por lei. Controlar e acompanhar demandas de ações trabalhistas. Atender órgãos fiscalizadores. Capacitar empregados lotados na área de pessoal da Unidade. Executar outras tarefas correlatas.	Desejável graduação em Administração de Empresas, Contabilidade ou Gestão de Recursos Humanos.	Experiência comprovada em Departamento de Pessoal, mínimo 06 meses.
Comprador	Desenvolver novos fornecedores, conforme solicitações e demandas do CREDEQ, buscando através de referências, sites, visitas, entre outros, solicitando certidões comprobatórias, fazendo pesquisas com outros clientes, objetivando a idoneidade do fornecedor e adequando o mesmo quanto as Normas e Procedimentos Do CREDEQ. Acompanhar o fluxo de entrega das compras efetuadas, junto ao recebimento e almoxarifado, através de sistema manual ou do sistema integrado, garantindo a entrega dentro do prazo estipulado. Cadastrar e atualizar fornecedores, por meio de sistema manual ou sistema integrado, especificando todos os dados, garantindo o lançamento de cotações e a finalização dos processos de compras. Lançar processos de compras na ferramenta de controle ou no sistema integrado, direcionando para aprovações da Gerência e Diretoria, a fim de garantir o histórico do processo. Encontrar novos fornecedores, negociar e contratar. Monitorar a performance do fornecedor e resolver problemas relativos a fornecedores. Encontrar novos fornecedores, negociar e contratar. Monitorar a performance do fornecedor e resolver problemas relativos a fornecedores. Executar outras tarefas correlatas.	Desejável graduação em Administração de Empresas, Economia, Contabilidade ou afins.	Experiência comprovada como comprador, mínimo 06 meses.
Psicóloga Organizacional	Contribuir na elaboração, implantação e acompanhamento de projetos em Gestão de Pessoas e afins; Controlar, gerar e analisar os indicadores da área; Planejar, aplicar e analisar pesquisas organizacionais diversas referentes à gestão de pessoas; Planejar, aplicar e analisar avaliação de desempenho e comportamental; Planejar e aplicar processos seletivos de candidatos; Aplicar avaliações psicológicas e elaborar laudos e relatórios; Planejar e coordenar eventos organizacionais vinculados a ações de gestão de pessoas; Colaborar nas ações de endomarketing da instituição; Planejar e coordenar ações de Educação Corporativa; Planejar e coordenar ações para integração e supervisão de novos colaboradores; Acompanhar o processo de desligamento de colaboradores; Prestar auxílio ao Supervisor de Recursos Humanos em atividades pertinentes ao RH; Colaborar com a execução das demais atividades da área.	Graduação em Psicologia, desejável pós graduação em Gestão de Pessoas	Experiência comprovada como Psicóloga Organizacional, mínimo 06 meses.
	Realizar consultas clínicas, diagnóstico e acompanhamento do tratamento das pessoas com transtornos mentais e com necessidades decorrentes do uso de crack, álcool e outras drogas. Participação nos programas e atividades de assistência integral à saúde dos usuários do Serviço, como membro integrante da equipe multiprofissional, na construção do projeto terapêutico singular. Atuar no acolhimento dos usuários,	Graduação em Medicina	Registro Profissional no Conselho Regional de Medicina (CREMEGO).

Médico Plantonista	verificando grau de comprometimento clínico, psicossocial, padrão de uso de álcool e drogas, avaliação de necessidades e grau de motivação para o tratamento. Executar ações de planejamento e coordenação das ações terapêuticas, discussão de casos e participação em reuniões de equipe. Emitir laudos, relatórios e atestados sobre assuntos de sua competência. Prestar atendimento de urgência/emergência e atuar em situações de crise. Pautar sua prática na medicina baseada em evidências e na boa relação médico-paciente. Participação na elaboração e na operacionalização do sistema de referência e contra referência do usuário nos diferentes níveis de atenção à saúde.		Desejável Experiência comprovada em serviços de urgência / emergência, mínimo 06 meses.
--------------------	---	--	---

**CONTATOS:**

Telefone: (62) 9362-6237 para Processo Seletivo CREDEQ/GO

De segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 14h às 18h.

E-mail: [contato@credeq-go.org.br](mailto:contato@credeq-go.org.br)

**Diego Silva Nascimento**  
Supervisor de Recursos Humanos